

شرکت‌های مادر تخصصی، ساتبا، موسسات و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

پیرو نامه شماره ۹۸/۵۰۲۰۵/۵۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۱۰، به پیوست بخشنامه شماره ۲۶۰۸ مورخ ۱۴۰۰/۱۱/۲۳ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور که در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کارمعیین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور ابلاغ گردیده است، به انضمام دستورالعمل همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان مذکور با کارمندان پیمانی و فرم انعقاد قرارداد کارمعیین (مشخص) و شرایط و تعهدات قرارداد، جهت اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۱ ارسال می‌گردد.

محمد صالح اولیاء
معاون تحقیقات و منابع انسانی

رونوشت:

- مقام عالی وزارت جهت استحضار
- جناب آقای دکتر انجم شعاع معاون محترم حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت استحضار و دستور اقدام مشابه
- جناب آقای دکتر بختیار معاون محترم برنامه ریزی و اقتصادی جهت استحضار و دستور اقدام لازم
- معاونین محترم وزیر جهت استحضار



ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۲۶۰۸

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۱/۲۳

بوست:

بسمه تعالی

دستورالعمل همسان سازی حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) با کارمندان پیمانی

در اجرای تبصره (۳) ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه، موافقت شورای حقوق و دستمزد و به منظور ترمیم حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور، نحوه تعیین حقوق و مزایای آنان به شرح ذیل تعیین می‌گردد:

ماده ۱- تعاریف:

قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری

دستگاه های اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده (۲۹) قانون برنامه ششم توسعه و همچنین نیروهای مسلح، وزارت اطلاعات و سازمان انرژی اتمی ایران

کارمندان قرارداد کار معین: کارمندان قرارداد کار معین (مشخص) موضوع تبصره ذیل ماده (۳۲) قانون مدیریت خدمات کشوری و بند (ب) ماده (۲۸) قانون برنامه ششم توسعه کشور.

ماده ۲- حقوق و مزایای کارمندان قرارداد کار معین دستگاه های اجرایی براساس مقررات مورد عمل در خصوص کارمندان پیمانی، معادل (۱۰۰) درصد حقوق و مزایای این گروه از کارمندان تعیین می‌گردد و بر این مبنا، در قسمت اخیر بخشنامه شماره ۶۹۶۴۸۸ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۳۰ سازمان برنامه و بودجه کشور، عبارت "معادل هشتاد درصد (۸۰٪) حقوق و مزایای کارکنان پیمانی همتراز" به "معادل صد درصد (۱۰۰٪) حقوق و مزایای کارکنان پیمانی همتراز" تغییر می‌یابد.

تبصره ۱: از تاریخ اجرای این دستورالعمل برای محاسبه معادل طبقه و رتبه کارمندان قرارداد کار معین، جهت تعیین حقوق و مزایای آنان رعایت شرایط احراز شغل، ارتقاء طبقه، رتبه و ... براساس مقررات حاکم بر کارمندان پیمانی الزامی است.

ماده ۳: دستگاه های اجرایی که مشمول مقررات پرداخت فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری نمی باشند، می‌توانند در سقف (۱۰۰) درصد کارمندان پیمانی و در حدود اعتبارات مصوب برای کارمندان قرارداد کار معین خود براساس ضوابط مورد عمل اقدام نمایند.

ماده ۴- تاریخ اجرای این دستورالعمل ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می‌باشد.

محمد باقر نوبخت

رییس سازمان برنامه و بودجه کشور

حمشید انصاری

رییس سازمان اداری و استخدامی کشور

فرم قرارداد کار معین (مشخص)

سازمان اداری و استخدامی کشور



ع (۰۰/۰۱ ت ۴) ۱۰۳۰۷۰

۱- دستگاه اجرایی:		۲- نام:		۳- نام خانوادگی:	
۴- نام پدر:		۵- شماره ملی کارمند:			
۶- شماره شناسنامه:		محل صدور:		شهرستان:	
۷- محل تولد:		۸- تاریخ تولد:		روز ماه سال	
۱۰- بالاترین مدرک و رشته تحصیلی:		مدرک: رشته:			
۱۱- شماره شناسه:		۱۲- واحد سازمانی:			
۱۳- عنوان شغل:		۱۴- عنوان سمت:			
۱۵- سابقه خدمت:		روز ماه سال		۱۶- معادل طبقه:	
۱۸- محل خدمت:		دهستان:		بخش:	
۱۹- مدت قرارداد:		از تاریخ: تا تاریخ:			
۲۰- وضعیت ایثارگری:		<input type="checkbox"/> جانباز <input type="checkbox"/> رزمنده <input type="checkbox"/> آزاد <input type="checkbox"/> فرزند شهید			
۲۱- وضعیت تأهل:		<input type="checkbox"/> متأهل <input type="checkbox"/> مجرد			
۲۳- شرح حکم:		۲۲- تعداد فرزندان:			
		۲۴- حقوق ثابت و فوق العاده‌ها:			
		الف- حقوق ثابت		حق شغل	
				حق شاغل	
				فوق العاده مدیریت	
				جمع	
				ب) فوق العاده شغل مشاغل تخصصی	
				پ) فوق العاده ایثارگری	
				ت) کمک هزینه عائله مندی	
				ث) کمک هزینه اولاد	
				ج) فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته	
				چ) فوق العاده سختی شرایط کار و کار در محیط غیرمتعارف	
				ح) فوق العاده بدی آب و هوا	
				خ) خدمت در مناطق جنگ زده	
		د) فوق العاده ویژه			
		ذ)			
		ر)			
		ز)			
		ژ)			
		جمع			
۲۵- جمع مبلغ قرارداد(به حروف):		ریال			

۲۶- ملاحظات قرارداد:

- طرف قرارداد از نظر خدمات درمانی، بازنشستگی، حوادث ناشی از کار و غیر آن و سایر خدمات مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی خواهد بود و حق بیمه مقرر همه ماهه برابر با قانون تأمین اجتماعی به صندوق ذیربط واریز خواهد شد.
- کسور بازنشستگی و اقلام مشمول آن در خصوص طرف قرارداد براساس مقررات مورد عمل در مورد کارمندان پیمانی نظیر تعیین می‌گردد.
- بابت سنوات پایان قرارداد معادل یک ماه حقوق و مزایای مشمول کسر کسور به نسبت مدت قرارداد در پایان قرارداد قابل پرداخت است.
- طرف قرارداد مشمول استفاده از مرخصی بدون حقوق در طول دوره قرارداد می‌باشند.
- عقد قرارداد هیچ گونه تعهدی مبنی بر استخدام رسمی یا پیمانی از سوی دستگاه برای طرف قرارداد ایجاد نمی‌کند.

۲۷- تعهدات طرف قرارداد:

- طرف قرارداد متعهد است مطابق شرح وظایف مقررات و ضوابط نسبت به انجام موضوع قرارداد اقدام کند.
- طرف قرارداد اقرار می‌کند مشمول قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب سال ۱۳۳۷ نیست.
- طرف قرارداد مسئول حفظ و نگهداری وسایل و اموال در اختیار است و در صورت ایجاد خسارت می‌تواند با تشخیص خود من جمله از محل قرارداد خسارات مربوطه را جبران کند.

۲۸- مدیر واحد مربوطه به عنوان ناظر بر حسن اجرای قرارداد مشخص می‌شود.

۲۹- این قرارداد در ۵ نسخه تنظیم شده که هر ۵ نسخه حکم واحد را دارد و پس از امضاء و مهر و ثبت معتبر خواهد بود.

شماره:	تاریخ:	۳۱- تاریخ صدور و شماره قرارداد:	تاریخ خاتمه قرارداد:	۳۰- تاریخ اجرای قرارداد:
*نسخه:	۳۳- نام و نام خانوادگی و امضای طرف قرارداد:	امضاء:	۳۲- نام و نام خانوادگی مقام مسئول دستگاه:	عنوان پست سازمانی:

- *نسخه اول: طرف قرارداد
- *نسخه دوم: واحد منابع انسانی
- *نسخه سوم: امور مالی
- *نسخه چهارم: حراست
- *نسخه پنجم: گزینش